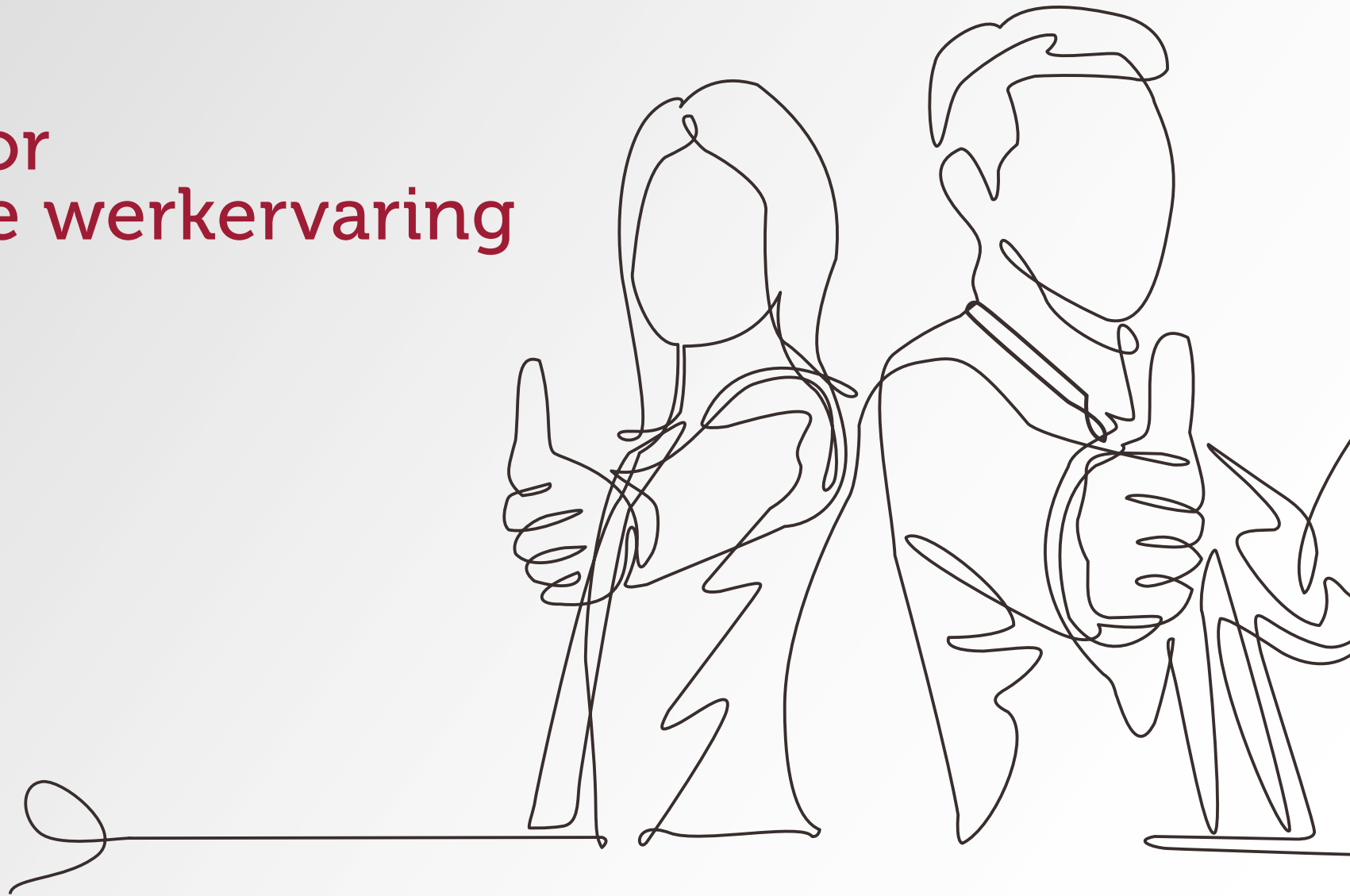


Tips voor je eerste werkervaring

EEN CHECKLIST



Bijna of net afgestudeerd?

DIT ZIJN JOUW OPTIES!

Alles wat je als student, stagiair en junior doet (of niet doet), heeft impact op je latere carrière. Samen halen we vanaf je eerste stappen op de arbeidsmarkt - studentenjob inclusief - het maximum uit je talent. Met onze consultants geraak je verder – nu én later. Zij zijn je klankbord en motivator.

Met volgende info en tips helpen we je alvast op weg.

INHOUDSTAFEL

| | |
|---|---|
| Verder studeren | 3 |
| Centje bijverdienen? Ga voor een studentenjob | 4 |
| Op zoek naar je eerste job | 5 |
| Schrijf je in als werkzoekende bij de VDAB | 5 |
| Sluit je aan bij een ziekenfonds..... | 5 |
| Sluit een hospitalisatieverzekering af..... | 6 |
| Vraag jeugdvakantie aan..... | 6 |
| Optimaliseer je kansen als werkzoekende..... | 6 |
| Uitzendarbeid: de ideale springplank | 7 |
| Wat is uitzendarbeid?..... | 7 |
| Arbeidsvoorwaarden..... | 7 |



Verder studeren

WANNEER MAG JE ALS JOBSTUDENT WERKEN?



- ✓ Je bent 16 jaar, of je bent 15 jaar en je hebt de eerste graad middelbaar onderwijs gevolgd.
- ✓ Je volgt middelbaar, hoger of universitair onderwijs.
- ✓ Studeren is je hoofdactiviteit en eventuele arbeid is daaraan ondergeschikt.
- ✓ Je werkt dus niet als je les hebt of een andere schoolactiviteit moet volgen.
- ✓ Je kan geen jobstudent meer zijn in het bedrijf waar je een contract hebt van meer dan 12 maanden.

Verder studeren

CENTJE BIJVERDIENEN? GA VOOR EEN STUDENTENJOB.

Mag jouw studententijd nog wel wat langer duren? Dan ga je toch gewoon voor een tweede diploma? Ook tijdens die studies mag je nog bijverdienen als jobstudent. Wel moet je met een aantal zaken rekening houden:

- ✓ Werk je maximaal 600 uur per kalenderjaar, dan ben je niet aan de sociale zekerheid (RSZ) onderworpen, maar betaal je wel een solidariteitsbijdrage van 2,71 %. Check je saldo op www.studentatwork.be. Daar vind je ook meer info. Voor werkstudenten – je statuut wanneer je meer dan 475 uren per jaar werkt - geldt dat je de normale rsz bijdragen betaald, en bijgevolg ook onderworpen bent aan de bedrijfsvoorheffing.
- ✓ Tot je 25ste heeft jouw studentenjob geen invloed op het groeipakket (kinderbijslag) van je ouders, als je onder het maximum van 475 uur per jaar blijft. Deze regel geldt voor de Vlaamse en Waalse Kinderbijslag. Voor Brussel geldt een andere grens, namelijk: max. 240 uren per kwartaal.
- ✓ Blijven jouw inkomsten onder een bepaald bedrag? Dan hoeven jij of je ouders geen (extra) belastingen te betalen. Je vindt de meest actuele grensbedragen op www.studentatwork.be.

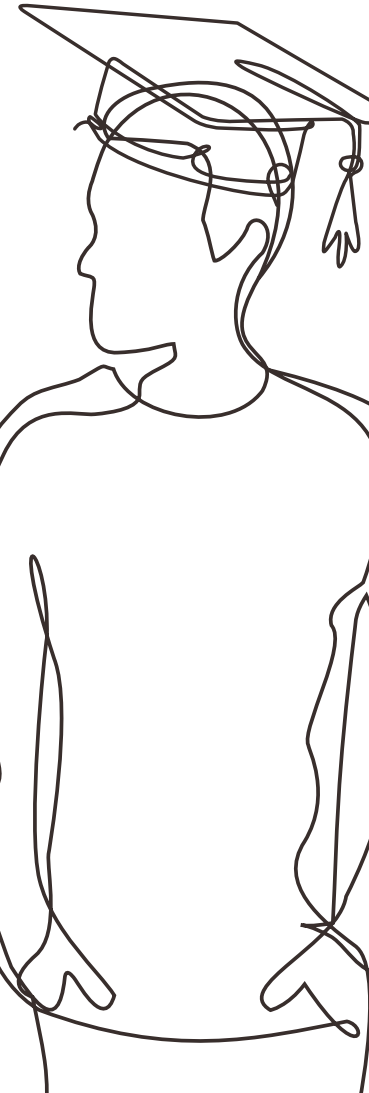
of download de app **Student@work** op je smartphone en je hebt makkelijk zicht op je uren waar je maar bent.



?

Wist je dat... na je bent afgestudeerd in juni je nog een studentenjob kunt doen in de zomervakantie? Als je in juni je diploma behaalt, aanvaardt de RSZ dat je nog tot 30 september van dat jaar werkt tegen verminderde sociale bijdragen.

Als je na afloop van je studentenjob onmiddellijk bij dezelfde werkgever als gewone werknemer aan de slag gaat, moet de aard van je gewone job duidelijk verschillen van die van je studentenjob. Het is namelijk niet de bedoeling dat je werkgever de studentenjob gebruikt als een proefperiode voor de gewone job.

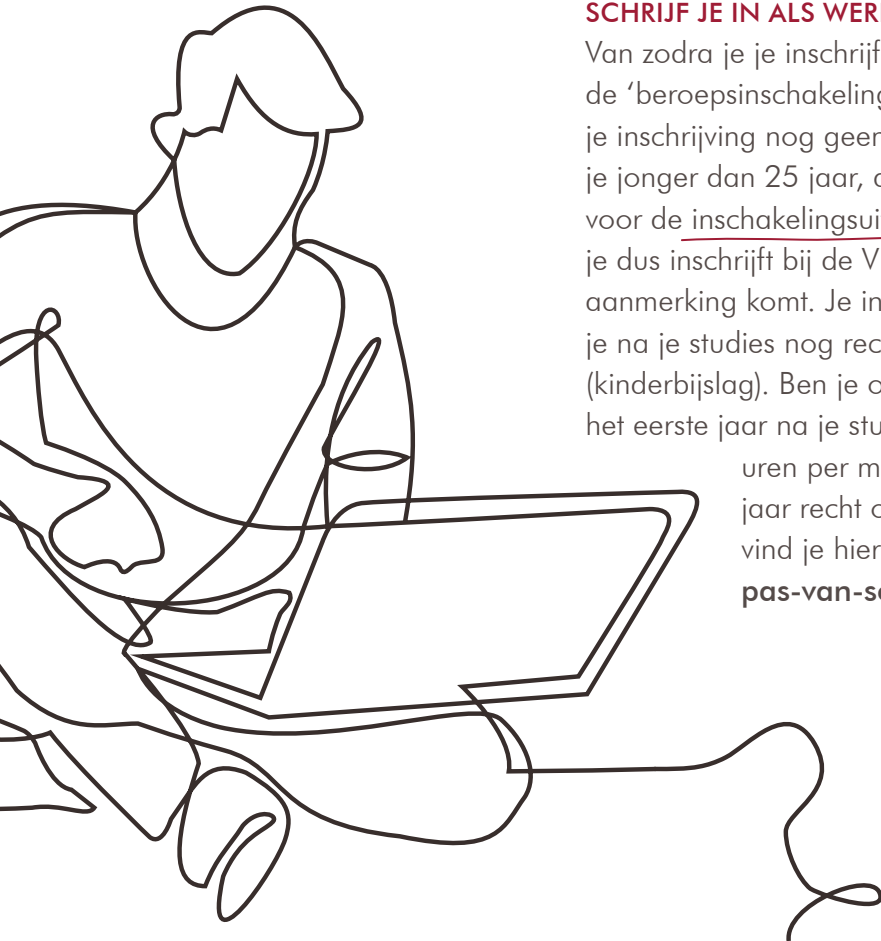


Op zoek naar je eerste job

ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN

Ben je klaar om je op de arbeidsmarkt te lanceren?

Hou dan rekening met een aantal administratieve verplichtingen en aanbevelingen:



SCHRIJF JE IN ALS WERKZOEKENDE BIJ DE VDAB

Van zodra je je inschrijft als werkzoekende, start de 'beroepsinschakelingstijd'. Heb je een jaar na je inschrijving nog geen werk gevonden en ben je jonger dan 25 jaar, dan kom je in aanmerking voor de inschakelingsuitkering. Hoe sneller je je dus inschrijft bij de VDAB, hoe sneller je in aanmerking komt. Je inschrijving betekent ook dat je na je studies nog recht hebt op een groeipakket (kinderbijslag). Ben je ouder dan 18 en werk je het eerste jaar na je studies halftijds (maximaal 80 uren per maand)? Dan heb je nog een jaar recht op deze bijslag. Meer info vind je hier: <https://www.vdab.be/pas-van-school/faq>

SLUIT JE AAN BIJ EEN ZIEKENFONDS

Aangezien je niet meer ten laste van je ouders bent, moet je je aanmelden bij een ziekenfonds. Op die manier kan je bijvoorbeeld je kosten voor doktersconsultaties recupereren en heb je recht op een uitkering bij ziekte. Je bent verplicht om je in eigen naam aan te sluiten vanaf:

- het moment dat je begint te werken als bediende/ arbeider (al dan niet zelfstandig);
- de beroepsinschakelingstijd voorbij is en je werk zoekt;
- je 25^{ste} verjaardag.

Een inschakelingsuitkering is niet hetzelfde als een werkloosheidsuitkering. Op een werkloosheidsuitkering heb je pas recht als je al een tijd gewerkt hebt. Een inschakelingsuitkering is er voor jongeren die nog niet (voldoende) gewerkt hebben.

Op zoek naar je eerste job

ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN

SLUIT EEN HOSPITALISATIEVERZEKERING AF

Deze verzekering is niet verplicht, maar beschermt je wel tegen hoge kosten als je in het ziekenhuis belandt.

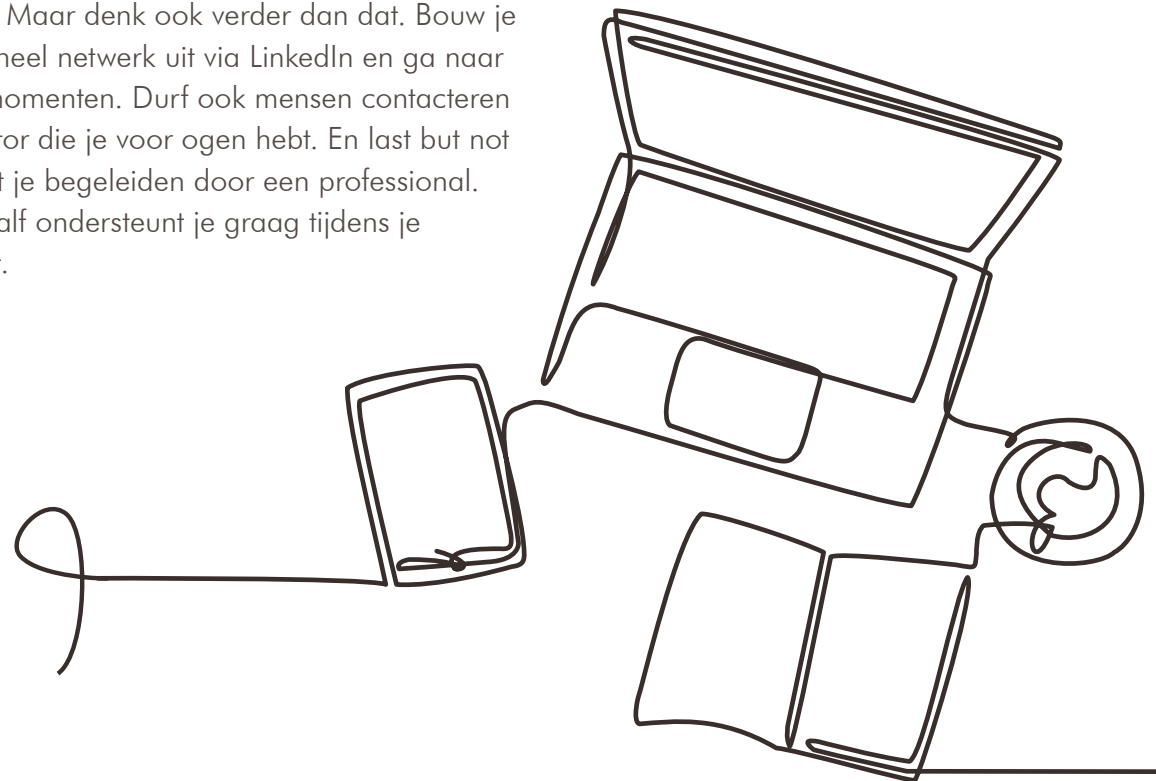
VRAAG JEUGDVAKANTIE AAN

In je eerste werkjaar heb je nog geen recht op betaalde vakantie, omdat je het jaar ervoor niet werkte. Onder bepaalde voorwaarden kan je wel genieten van jeugdvakantie, waarbij je voor elke vakantiedag 65% van je normale loon ontvangt. Meer info vind je op <https://www.vdab.be/jeugdvakantie>.

Jeugdvakantie zijn vakantiedagen die betaald worden door RVA ter aanvulling van je onvolledige recht op gewone betaalde vakantie. Als deeltijdse werknemer heb je hier ook recht op.

OPTIMALISEER JE KANSEN ALS WERKZOEKENDE

Je weet wellicht wel dat je als werkzoekende een goed geschreven, up-to-date cv nodig hebt, en een motivatiebrief aangepast aan de specifieke vacature. Maar denk ook verder dan dat. Bouw je professioneel netwerk uit via LinkedIn en ga naar netwerkmomenten. Durf ook mensen contacteren in de sector die je voor ogen hebt. En last but not least, laat je begeleiden door een professional. Robert Half ondersteunt je graag tijdens je zoektocht.



Uitzendarbeid

DE IDEALE SPRINGPLANK

Uitzendarbeid is de ideale manier om de arbeidsmarkt of een bepaalde sector te leren kennen, zonder je voor lange tijd te moeten engageren. Niet zelden kiezen jonge professionals dan ook bewust voor uitzendwerk.

WAT IS UITZENDARBEID

Bij uitzendarbeid wordt een uitzendkracht (werknemer) in dienst genomen door een uitzendbureau (werkgever) om te worden uitgeleend aan een gebruikende onderneming (klant van het uitzendbureau) en daar tijdelijke arbeid te verrichten onder gezag, leiding en toezicht van de gebruikende onderneming. Uitzendarbeid is slechts mogelijk in zes specifieke gevallen die door de wet zijn bepaald, zoals de vervanging van een vaste werknemer of een tijdelijke vermeerdering van werk.

ARBEIDVOORWAARDEN

- **LOON**

Als uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon en dezelfde voorwaarden als mocht je vast in dienst zijn.

- **OPBOUW ANCIËNNITEIT**

De anciënniteit van uitzendkrachten wordt op een speciale manier geregeld, zodat je afhankelijk van de concrete situatie niet telkens je anciënniteit verliest wanneer een opdracht eindigt.



- **EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

Aan de overeenkomst voor uitzendarbeid komt automatisch een einde op de overeengekomen einddatum, bij de voltooiing van het overeengekomen werk of bij het einde van de vervanging.

- **ARBEIDSTIJD**

De uitzendkracht valt onder de arbeidstijdregeling en uurroosters zoals die gelden bij de gebruiker.

Meer weten?

WIJ KUNNEN JE HELPEN



Neem contact met ons op!

Wil je de regels nog eens nalezen, zodat je zeker weet wat je rechten zijn?

Daarvoor kan je terecht op:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/uitzendarbeid>

NEEM CONTACT MET ONS OP

Op zoek naar een studentenjob, je eerste vaste job of een job als uitzendkracht? Rekruteringsexpert Robert Half staat je met raad en daad bij. Contacteer ons en we bekijken samen wat we voor jou kunnen doen.



rh Robert Half®