

Une plus grande flexibilité va toutefois de pair avec davantage d'heures de travail. 70% des entreprises belges déclarent par exemple que le nombre d'heures de travail prestées a augmenté l'année passée. Pour la majeure partie d'entre elles, cette situation s'explique par l'augmentation de la quantité de travail (28%), l'augmentation des responsabilités (15%) et par la croissance de l'entreprise durant la première moitié de l'année (14%). Ces chiffres sont tout à fait conformes à la moyenne européenne.

Plus de travail, plus de stress

Il n'est pas étonnant de constater que près de 50% des personnes interrogées ont déclaré souffrir de stress au travail. Les raisons principales du stress au travail sont une augmentation des responsabilités (24%), suivie par des journées de travail plus longues (20%), un manque de personnel (18%) et la pression du patron (15%).

« Pour de nombreux travailleurs, une augmentation des responsabilités est difficile à assumer. Les entreprises doivent veiller à ce que leurs travailleurs ne tombent pas dans le piège du principe de Peter selon lequel elles promeuvent trop rapidement leurs collaborateurs alors qu'ils n'y sont pas toujours préparés. Lors de nos sélections, nous portons dès lors une attention particulière à la résistance au stress des candidats afin de les protéger ainsi que leur employeur futur face à ce problème, » déclare Joël Poilvache, directeur de Robert Half Finance & Accounting.

Il ressort également de l'enquête que près de la moitié des personnes interrogées (47%) ne parviennent pas à prendre tous leurs jours de vacances durant la même année et déclarent que ce problème est dû à une surcharge de travail (52%).

Enfin, plus de 70% des personnes interrogées déclarent qu'elles ne voudraient pas échanger leur employeur actuel contre un nouveau qui leur offre un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle contre un salaire moins élevé. « Cela confirme que la majorité des travailleurs sont satisfaits de leur fonction et de leur employeur actuels, » conclut Joël Poilvache.

Pour de plus amples informations ou pour une interview, veuillez contacter :

Katrien Vandenabeele
Tél: 02 481 54 57
E-mail: katrien.vandenabeele@rhi.net

ou

Elke De Ridder
Tél: 02 263 21 75
E-mail: ederidder@creative-strategies.eu.com

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting est une division du groupe américain Robert Half International Inc., leader mondial dans le domaine du recrutement spécialisé et coté à la Bourse de New York. Robert Half Finance & Accounting gère des missions de recrutement de profils comptables et financiers, couvrant tous les postes de junior, middle et senior management. S'appuyant sur un réseau international de plus de 360 agences, le groupe est présent en Amérique du Nord, en Amérique du Sud, en Europe, en Asie, dans le Pacifique. En Belgique, Robert Half Finance & Accounting est présent à Bruxelles, Anvers, Gand, Wavre et Zaventem