

Communiqué de presse

Les Belges préfèrent travailler chez eux

Une fidélité très haute vis-à-vis de son employeur actuel

Grand-Bigard, 7 mai 2009 - Selon une enquête menée par Robert Half Finance & Accounting, les travailleurs belges sont casaniers et fidèles à l'entreprise dans laquelle ils sont actifs. Seul 1 travailleur sur 3 envisage la possibilité de travailler à l'étranger. Le choix de partir est déterminé par l'envie de découvrir une nouvelle culture et un autre style de vie. Toutefois, la carrière, le salaire et l'équilibre entre le travail et la vie privée restent les principaux motifs d'un changement de travail.

Ces conclusions reposent sur une étude internationale de Robert Half Finance & Accounting, une division spécialisée du groupe américain coté en bourse, Robert Half International (RHI). Robert Half Finance & Accounting est spécialisé dans le recrutement de profils financiers. L'étude a été par un bureau d'études indépendant auprès de plus de 3.556 Finance Managers dans 14 pays: Australie, Belgique, Brésil, Dubaï, France, Grande-Bretagne, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Pays-Bas, Nouvelle-Zélande, Singapour et Espagne.

Le nombre d'années d'ancienneté des sondés prouve la fidélité des Belges à leur travail : 71% d'entre eux travaillent depuis plus de 10 ans dans la même société, et 1 sur 2 se dit très fidèle à son employeur.

Bien que plus de la moitié des personnes interrogées (55%) n'a pas l'intention de changer de travail, 1 sondé sur 3 déclare être ouvert au changement.

Les principales raisons qui poussent les travailleurs à changer de travail sont les suivantes : débiter une nouvelle carrière (24%), un meilleur salaire (20%) et enfin, un meilleur équilibre entre travail et vie privée (13%). On peut observer ici une différence marquée entre les hommes et les femmes : les hommes changent de travail pour favoriser leur carrière, tandis que les femmes tentent de trouver ainsi un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée.

La motivation est également influencée par l'âge. Pour les travailleurs de moins de 40 ans, le salaire est un facteur de motivation. Les plus de 40 ans, quant à eux, sont davantage influencés par les possibilités de carrière.

Home sweet home

La grande majorité des participants à cette enquête (95%) n'a encore jamais travaillé à l'étranger. Pourtant, presque 1 personne interrogée sur 3 (26%) semble envisager cette idée. Fait remarquable : 51% des femmes ne sont absolument pas intéressées par cette possibilité, contre 26% des hommes. 67% d'entre eux refusent de partir loin de leurs proches et de leurs amis.

Lorsqu'on leur demande dans quel pays ils préféreraient travailler, 47% des personnes interrogées choisissent la France, 40% le Canada, 30% l'Australie et l'Italie, 25% l'Espagne

et 25% les Etats-Unis. En outre, les hommes semblent davantage attirés par la possibilité de travailler aux Etats-Unis, tandis que les moins de 40 ans préféreraient la Chine (23%) ou l'Espagne (54%).

Les puissances économiques émergentes semblent avoir peu de succès : 9% des sondés seulement déclarent être attirés par la possibilité de travailler au Moyen-Orient, 8% en Chine, 5% en Russie et à Singapour et 2% à Hong Kong.

Culture, style de vie et climat

Le salaire ou la possibilité de gagner plus d'argent n'est pas la principale motivation pour changer de pays (32%). Pour 61% des personnes interrogées, l'expérience d'une nouvelle culture et d'un nouveau style de vie joue un grand rôle dans ce choix. Toutefois, l'équilibre entre le travail et la vie privée (29%) ainsi que le climat (24%) sont également des facteurs déterminants.

« Bien que la mobilité internationale des personnes interrogées soit faible, 1 sondé sur 3 semble toutefois intéressé par l'idée de travailler à l'étranger. Il est évident que, outre le salaire et les possibilités de carrière, nombreux sont les facteurs qui déterminent la qualité de la vie sur place. C'est pourquoi nous accordons une attention particulière à la sélection des candidats pour les emplois à l'étranger. Afin de soutenir la mobilité internationale, nous proposons aux intéressés un site internet spécialisé : www.financejobsabroad.com. Vous y trouverez des conseils et des informations concernant les emplois temporaires et permanents à l'étranger.», déclare Joël Poilvache, Regional Manager pour Robert Half International.

Pour de plus amples informations ou pour une interview, veuillez contacter :

Katrien Vandenabeele

Tél: 02 481 54 57

E-mail: katrien.vandenabeele@rhi.net

ou

Elke De Ridder

Tél: 02 263 21 75

E-mail: ederidder@creative-strategies.eu.com

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting est une division du groupe américain Robert Half International Inc., leader mondial dans le domaine du recrutement spécialisé et coté à la Bourse de New York. Robert Half Finance & Accounting gère des missions de recrutement de profils comptables et financiers, couvrant tous les postes de junior, middle et senior management. S'appuyant sur un réseau international de plus de 360 agences, le groupe est présent en Amérique du Nord, en Amérique du Sud, en Europe, en Asie, dans le Pacifique. En Belgique, Robert Half Finance & Accounting est présent à Bruxelles, Anvers, Gand, Liège, Roulers, Wavre et Zaventem.