



Robert Half International

A Global Leader in Professional Services Since 1948

Persbericht

Belgische financiële professionals kijken kat uit de boom

In onzekere tijden nog steeds behoefte aan specifieke financiële expertise

Groot-Bijgaarden, 18 december 2008 – Belgische financiële professionals nemen een afwachtende houding aan tegenover de recente economische ontwikkelingen. Hiermee situeert België zich - naar goede gewoonte - in de middenmoot van een wereldwijde groep van 14 landen. Bedrijven voeren een voorzichtig financieel beleid waarin compliance en controle van de cijfers centraal staan. Van inkrimping van het financiële departement is echter geen sprake.

Dit blijkt uit de Financial Directions Survey, een internationale studie van de Amerikaanse beursgenoteerde groep Robert Half International (RHI) verricht in november 2008. Het onderzoek werd uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau bij meer dan 3.556 Finance Managers in veertien landen: Australië, België, Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië, Hong Kong, Ierland, Italië, Japan, Luxemburg, Nederland, Nieuw Zeeland, Singapore en Tsjechië.

De bezorgdheid over de impact van de wereldwijde economische crisis is groot. In België is 85% van de ondervraagde financiële directies bezorgd (60%) tot zeer bezorgd (25%) over de gezondheid van de wereldeconomie voor de komende 12 maanden. Hiermee bevindt België zich in het Europees peleton samen met Frankrijk, Groot-Brittannië, Italië en Spanje. Uitschieters zijn Nederland, waar slechts 10% zeer bezorgd is over de toekomst van de wereldeconomie, en Ierland waar maar liefst 62% zeer bezorgd is. Wereldwijd zijn vooral de Aziatische landen zoals Japan (48%) en Singapore (43%) zeer bezorgd.

De Belgische ondervraagden maken zich meer zorgen over de toekomst van de eigen economie (33%) dat deze op wereldvlak (25%). Bij de bevraging over de toekomst van de eigen onderneming zijn de financiële professionals wereldwijd optimistisch. Koplopers zijn Dubai (88%), Brazilië (73%), Australië, Ierland, Nieuw-Zeeland en Nederland (71%), gevolgd door Singapore (65%), Spanje (62%), Italië (61%), België (59%), Hong Kong (58%), Groot-Brittannië (57%). In Japan gelooft amper 20% van de ondervraagden in de toekomst van het bedrijf en in Frankrijk slechts 49%.

Uit het onderzoek blijkt duidelijk dat vandaag alle aandacht gaat naar de economische crisis. In die mate dat het probleem van de vergrijzing, dat op lange termijn een grote impact op het bedrijfsleven heeft volledig op de achtergrond verdwijnt. In België zegt 63% van de ondervraagden het meest bezorgd te zijn over de impact van de wereldwijde kredietcrisis en maakt slechts 8% zich zorgen over de vergrijzing. Deze ingesteldheid wordt wereldwijd bevestigd.

Verschuiving focus financiële professionals

De meeste aandacht van de financiële en accounting professionals gaat vandaag in ons land naar compliance met nationale en internationale regelgeving (32%), gevolgd door het in stand houden van kennis en vaardigheden (29%), work/life balance (22%) en jobzekerheid (15%).

“Het belang van compliance heeft enerzijds te maken met de groeiende focus op deugdelijk bestuur. Anderzijds ligt het in lijn met de groeiende aandacht die financiële directies vandaag besteden aan risk management, interne controle, cash flow management en accounting om de impact van de economische crisis op het resultaat en de financiële gezondheid van het bedrijf op de voet te volgen.” aldus Joël Poilvache, Director voor Robert Half International.

Aandacht voor latent werkzoekenden

Alhoewel de meerderheid van financiële professionals wereldwijd optimistisch is over de toekomst van hun bedrijf, gelooft slechts 1 op 2 van de ondervraagden in zijn/haar eigen toekomst binnen het bedrijf. In België zijn de ondervraagden voorzichtiger over hun toekomstige carrière binnen het bedrijf waar ze nu werkzaam zijn (39%). Onderaan de lijst vinden we opnieuw de Fransen (37%) en de Japanners (35%).

Wie denkt dat dit tot meer mobiliteit onder de financiële beroepen leidt, zou bedrogen kunnen uitkomen. In vergelijking met andere landen is slechts 5% van de Belgische financiële professionals actief op zoek naar een carrière opportuniteit buiten het bedrijf en nog eens 5% plant dit binnen de 12 maanden te doen.

Bedrijven die boekhoudkundige & financiële specialisten willen aantrekken zullen zich bijgevolg vooral moeten toespitsen op de groep van latente werkzoekers. In België zegt toch 35% van de ondervraagden open te staan voor opportuniteiten, dit is eveneens het geval in de andere landen. De voornaamste redenen om van job te veranderen blijven in ons land de carrière opportuniteit zelf (24%), een hoger loon (20%) en een betere work/life balance (13%)

Deze houding van financiële professionals gaat samen met een zeer hoge werktevredenheid in ons land (73%). De grootste werktevredenheid werd genoteerd in Dubai (85%) en Nederland (81%) en de laagste opnieuw in Japan (47%).

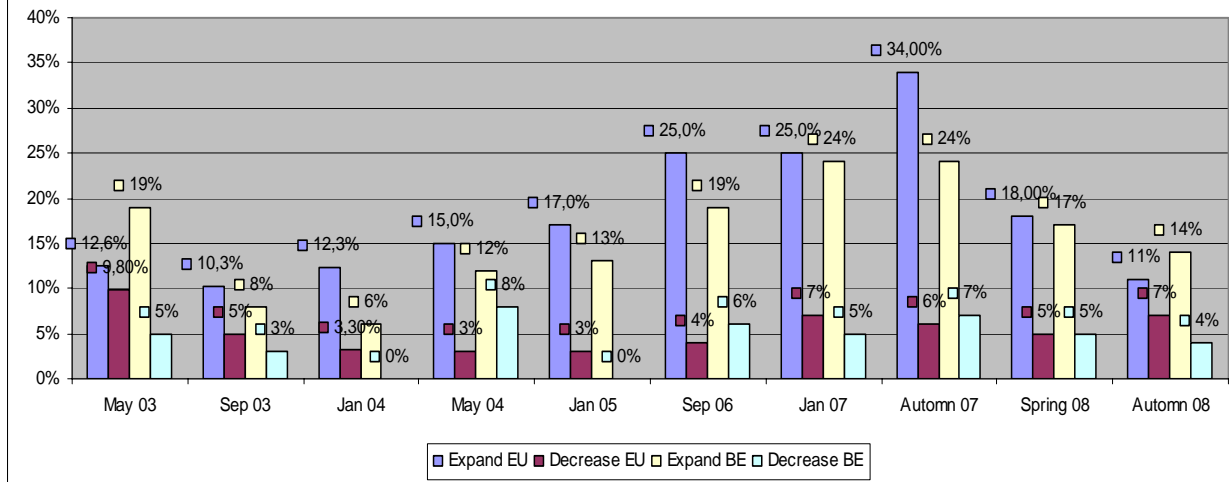
Rekruteringsintenties

Zoals uit de onderstaande evolutie van de Financial Hiring Index van Robert Half International blijkt, vertragen de rekruteringsintenties van bedrijven in Europa (11%). De index zakte echter nog niet onder het laagste peil.

In september 2003 was slechts 10,3% van de ondervraagden van plan om te rekruteren in de volgende 6 maanden. In België bedraagt de rekruteringsindex vandaag de dag 14%. Het valt op dat de evolutie van de index in België minder grote sprongen maakt dan op Europees niveau. Zo daalde de index op 1 jaar tijd voor Europa van 34% naar 11% en voor België van 24% naar 14%.

Zowel in Europa (7%) als in België (4%) blijft de intentie om het aantal werknemers in de financiële departementen te verminderen bijzonder laag.

Financial Hiring Index - 5 year evolution



“Onze rekruteringsindex bevestigt dat de vraag vermindert, maar eveneens dat er zeker geen sprake is van inkrimpen van de financiële departementen. Wij stellen op het terrein vast dat het boekhoudkundig & financiële departement des te meer aan belang wint gedurende een economische groeivertraging. Bovendien blijft op de arbeidsmarkt een tekort aan financiële experts bestaan en is het voor bedrijven nog steeds moeilijk om de geschikte profielen aan te trekken. Rekruteringsprocessen nemen misschien meer tijd in beslag maar daarentegen gaan financiële directeurs meer gebruik maken van project professionals en gespecialiseerde interim professionals,” besluit Joël Poilvache.

Over Robert Half International

Robert Half International, opgericht in 1948, is de marktleider op het vlak van gespecialiseerde permanente en tijdelijke rekrutering en is genoteerd op de beurs van New York (symbol: RHI). De groep telt meer dan 360 vestigingen in Asia Pasific, Europa en Noord-Amerika. In België opereert Robert Half International vanuit verschillende gespecialiseerde divisies elk van hen in een specifieke niche: Accountemps (boekhoudkundig, financieel en bancaire uitzendwerk), Robert Half Finance & Accounting (rekrutering van gespecialiseerde financiële profielen), Robert Half Management Resources (financiële professionals op interim- & projectbasis), Robert Half Financial Services Group (tijdelijke & vaste rekrutering van financiële en banking profielen), OfficeTeam (tijdelijke administratieve en secretariaatsopdrachten) & Robert Half Interim Management (selectie van interim managers voor het opzetten en coördineren van specifieke projecten). www.roberthalf.be, www.accountemps.be en www.officeteam.be.

Voor bijkomende informatie of eventueel een interview, gelieve contact op te nemen met:

Elke De Ridder
 Tel.: 02 267 41 60
 E-mail : ederidder@creative-strategies.eu.com

Of

Katrien Vandenabeele
 Tel: 02 481 54 57
 E-mail: katrien.vandenabeele@rhi.net