



Robert Half[®]
Finance & Accounting

Arbeidsmarkttekort nieuw elan voor internationale mobiliteit

Robert Half International lanceert online advies voor uitbouw internationale carrière

Brussel, 11 juni 2008 – De tekorten op de arbeidsmarkt zwingelen de internationale mobiliteit van werknemers fors aan. Bedrijven kijken voorlopig nog de kat uit de boom, maar de trend naar meer grensoverschrijdende mobiliteit is een feit. Robert Half International lanceert www.financejobsabroad.com dat internationale werknemers begeleidt bij hun overstap naar een ander land of terugkeer naar het land van herkomst.

Dit is gebaseerd op een internationale studie van Robert Half Finance & Accounting, een gespecialiseerde divisie van de Amerikaanse beursgenoteerde groep Robert Half International (RHI). Robert Half Finance & Accounting is gespecialiseerd in rekrutering van financiële profielen. Het onderzoek werd in april 2008 uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau bij meer dan 4.516 HR en Finance Managers in 20 landen: Australië, België, Brazilië, Canada, Czech Republic, Dubai, Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië, Hong Kong, Ierland, Italië, Japan, Luxemburg, Nederland, Nieuw Zeeland, Singapore, Spanje, Verenigde Staten en Zwitserland.

Bedrijven hebben steeds meer nood aan grensoverschrijdende rekrutering. Zo zegt 57% van de Belgische bedrijven die actief in het buitenland rekruteren, dit te doen omwille van de internationale expertise. 26% vindt op de lokale arbeidsmarkt geen geschikte kandidaten voor gespecialiseerde financiële profielen.

“We stellen vast dat 16% van de Belgische bedrijven die deelnamen aan het onderzoek een actief rekruteringsbeleid in het buitenland voeren. Wereldwijd zet deze trend zich door en blijkt meer dan 25% van de bedrijven, of één op vier, actief in het buitenland te rekruteren. Buurland Luxemburg is koploper met maar liefst 91% van de bedrijven die buitenlands rekruteren,” aldus Joël Poilvache, Regional Manager voor Robert Half International.

Werknemers uit Belgische bedrijven zetten dus makkelijker de stap naar een internationale carrière. In bijna 1 op 4 van de bevraagde Belgische bedrijven maakten werknemers het voorbije jaar de overstap naar een job in het buitenland. Wereldwijd bevestigt zelfs meer dan 1 op 3 bedrijven dat er het voorbije jaar medewerkers in een ander land aan de slag gingen.

Uit de studie blijkt nog dat bedrijven en werknemers actief ondersteuning zoeken om buitenlandse kandidaten vertrouwd te maken met lokale gebruiken en hun informatie te verschaffen om hun aanpassing zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Online advies voor carrière in het buitenland

Om de internationale mobiliteit te stimuleren, lanceert Robert Half International een website voor financiële professionals: www.financejobsabroad.com, met informatie en tips voor het vinden van een tijdelijke of permanente job in het buitenland. Voor elk land geeft de website ondermeer informatie over de job opportuniteiten in de verschillende steden, over de administratieve procedures en het zoeken van een verblijfplaats. Bezoekers van de website komen in contact met de "International Candidate Manager" van Robert Half International die hen persoonlijk wegwijs maakt in hun zoektocht naar werk in het buitenland.

"De nieuwe website en de nominatie van een International Candidate Manager liggen in het verlengde van de internationale dienstverlening die Robert Half International kandidaten en bedrijven biedt. Dit is essentieel gezien het toenemende belang van internationale mobiliteit vandaag en in de toekomst," besluit Joël Poilvache.

Over Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting is een divisie van de Amerikaanse groep Robert Half International Inc. De groep is marktleider op het vlak van gespecialiseerde rekrutering en is genoteerd op de Beurs van New York. Robert Half Finance & Accounting beheert opdrachten met betrekking tot gespecialiseerde rekrutering van boekhoudkundige en financiële profielen, zowel op junior als op middel- en senior managementniveau. Met meer dan 360 vestigingen in Noord-Amerika, Zuid-Amerika, Europa en Asia-Pacific, beschikt de groep over een uitgebreid internationaal netwerk.

Voor bijkomende informatie of eventueel een interview, gelieve contact op te nemen met:

Elke De Ridder
Tel.: 02 267 41 60
E-mail : ederidder@creative-strategies.eu.com



Robert Half[®]
Finance & Accounting

Communiqué de presse

Pénurie sur le marché de l'emploi, synonyme d'un nouvel élan pour la mobilité internationale

**Robert Half International lance un service de conseil en ligne pour le
développement des carrières internationales**

Bruxelles, 11 juin 2008 - Les pénuries sur le marché du travail stimulent fortement la mobilité internationale des travailleurs. Les entreprises restent provisoirement dans l'expectative, mais la tendance vers plus de mobilité transfrontalière est une réalité. Robert Half International lance le site <http://www.financejobsabroad.com/> qui accompagne les travailleurs internationaux lors de leur passage vers un autre pays ou leur retour dans leur pays d'origine.

Ces conclusions reposent sur une étude internationale de Robert Half Finance & Accounting, une division spécialisée du groupe américain coté en bourse, Robert Half International (RHI). Robert Half Finance & Accounting est spécialisé dans le recrutement de profils financiers. L'étude a été réalisée en avril 2008 par un bureau d'études indépendant auprès de plus de 4.516 Managers HR et Finance dans 20 pays : Australie, Belgique, Brésil, Canada, République tchèque, Dubaï, Allemagne, France, Grande-Bretagne, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Luxembourg, Pays-Bas, Nouvelle-Zélande, Singapour, Espagne, Etats-Unis et Suisse.

Les entreprises ont un besoin de plus en plus aigu de recrutements transfrontaliers. C'est ce qu'affirment 57 % des entreprises belges qui recrutent activement à l'étranger, et ce en raison de l'expertise internationale. 26 % d'entre elles ne trouvent pas de candidats adéquats pour des profils financiers spécialisés sur le marché local du travail.

« Nous constatons que 16 % des entreprises belges qui ont participé à l'enquête mènent une politique active de recrutement à l'étranger. Cette tendance se poursuit dans le monde et il s'avère que plus de 25 % des entreprises, soit une sur quatre, recrutent activement à l'étranger. Le Luxembourg voisin mène la danse avec 91 % des entreprises qui recrutent à l'étranger, » déclare Joël Poilvache, Regional Manager pour Robert Half International.

Les travailleurs actifs dans les entreprises belges franchissent donc plus facilement le pas vers une carrière internationale. Dans près de 25 % des entreprises belges interrogées, des travailleurs ont opté pour un job à l'étranger l'année dernière. Au niveau mondial, plus d'une entreprise sur 3 confirme que des travailleurs sont partis travailler à l'étranger l'année passée.

Il ressort encore de l'étude que les entreprises et les travailleurs recherchent activement du soutien pour familiariser les candidats étrangers aux pratiques locales et leur fournir des informations afin de faciliter leur adaptation.

Conseils en ligne pour faire carrière à l'étranger

Afin de stimuler la mobilité internationale, Robert Half International lance un site internet pour les professionnels financiers : www.financejobsabroad.com, présentant des informations et des conseils pour décrocher un job temporaire ou permanent à l'étranger. Le site internet donne pour chaque pays des informations sur les opportunités dans les différentes villes, sur les procédures administratives et sur la recherche d'un logement. Les visiteurs du site internet sont mis en contact avec « l'International Candidate Manager » de Robert Half International qui les guide personnellement dans leur recherche de travail à l'étranger.

« Le nouveau site internet et la nomination d'un International Candidate Manager se situent dans le prolongement du service international que Robert Half International offre aux candidats et aux entreprises. C'est essentiel en raison de l'importance grandissante de la mobilité internationale, à l'heure actuelle et dans le futur » conclut Joël Poilvache.

A propos de Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting est une division du groupe américain Robert Half International Inc., leader mondial dans le domaine du recrutement spécialisé et coté à la Bourse de New York. Robert Half Finance & Accounting gère des missions de recrutement de profils comptables et financiers, couvrant tous les postes de junior, middle et senior management. S'appuyant sur un réseau international de plus de 360 agences, le groupe est présent en Amérique du Nord, en Amérique du Sud, en Europe, en Asie, dans le Pacifique.

<p>Pour de plus amples informations ou pour une interview, veuillez contacter :</p>
--

<p>Elke De Ridder Tél.: 02 267 41 60 E-mail : ederidder@creative-strategies.eu.com</p>
--