

Persbericht

Financiële specialisten overtuigend optimistisch over de tweede helft van 2007

Brussel, mei 2007 – Volgens een ruime meerderheid van 60% van de financiële professionals wereldwijd belooft de tweede helft van 2007 economisch gezond te blijven. In België is zelfs 70% van de ondervraagden optimistisch over de economie. Er worden dan ook volop nieuwe projecten, aanwervingen en investeringen op de financiële departementen gepland.

Dit is de belangrijkste conclusie uit een studie door Robert Half Management Resources, een gespecialiseerde divisie van de Amerikaanse beursgenoteerde groep Robert Half International (RHI). Robert Management Resources is gespecialiseerd in brengt financiële interim-kaderleden in contact met bedrijven voor het implementeren en coördineren van specifieke projecten of voor gespecialiseerde tijdelijke opdrachten. Het onderzoek werd uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau bij meer dan 2500 Finance Managers in dertien landen en biedt een inzicht in de verwachtingen en perceptie van de ondervraagden tegenover de gezondheid van de economieën, de belangrijkste projecten, uitdagingen en kosten de financiële departementen in de bedrijven.

De verwachtingen zijn het grootst in Canada, waar 71% van de ondervraagden optimistisch is over de gezondheidstoestand van de economie. In de Verenigde Staten is dat het geval voor 56%.

Aan de andere kant van oceaan, in Europa, is het optimisme eveneens groot. 2/3 van de ondervraagden is optimistisch tot zeer optimistisch, terwijl 1 op 3 van de ondervraagden eerder pessimistisch is. Dit is vooral het geval in Italië, waar 31% geen goed oog heeft in de gezondheidstoestand van de economie, gevolgd door Duitsland (30%) en Frankrijk (25%).

In België zijn de financiële professionals bijzonder optimistisch over de tweede helft van 2007. Maar liefst 70% van de ondervraagde financiële managers in ons land ziet kwartaal 3 en 4 als economisch gezond tot zeer gezond.

53% van de Belgische ondervraagden plant dan ook nieuwe projecten. De belangrijkste investeringen van het financiële departement zullen gaan naar de verbetering van de interne controle van financiële rapportering (21%), verbetering van bedrijfsprocessen (13%) en fusies & overnames (11%).

Uitdagingen

Gevraagd naar de belangrijkste uitdagingen die het welslagen van de geplande projecten in de weg kunnen staan, stelt 19% van de Belgische ondervraagden een tekort aan financiële middelen voorop. Andere hindernissen op het parcours van de financiële manager zijn tijdstekort (17%), onderbemanning van de dienst (16%), tekort aan gekwalificeerde medewerkers (13%), gebrek aan betrokkenheid van het management, tekort aan doeltreffende software (9%) en slechte timing (2%).

België ligt wat financiële tekorten betreft volledig in lijn met de wereldwijde trend waar deze eveneens voor 19% van de ondervraagden de belangrijkste uitdaging is. Deze uitdaging wordt gevolgd door onderbestaffing (14%), gebrek aan gekwalificeerde medewerkers (13%), tijdstekort (12%), te weinig betrokkenheid van het management (11%), softwaretekort (6%) en slechte timing (5%).

Bron: Management Resources	Totaal	BE	UK	DU	IT	CR	NL	FR	IR	US	NZ	AUS	LUX	CA
Welke zijn uw belangrijkste uitdagingen om uw projecten binnen 12 maanden te realiseren?														
Budget	19%	19%	17%	22%	23%	6%	18%	28%	8%	21%	15%	17%	23%	17%
Gebrek aan interne krachten	13%	13%	11%	15%	17%	9%	14%	11%	5%	10%	17%	15%	16%	14%
Onderbestaffing	14%	16%	20%	14%	18%	12%	15%	18%	11%	12%	13%	13%	2%	11%
Geen betrokkenheid management	11%	9%	10%	14%	13%	18%	4%	14%	5%	13%	9%	14%	2%	14%
Tijdsgebrek	12%	17%	14%	8%	13%	18%	16%	11%	10%	11%	21%	13%	3%	11%
Slechte timing	5%	2%	7%	7%	6%	0%	5%	4%	1%	6%	9%	6%	6%	4%
Softwaretekort	6%	9%	6%	6%	6%	3%	4%	6%	5%	5%	4%	5%	4%	7%

Kosten

Investerings in technologie is volgens de ondervraagden in België de belangrijkste kost voor hun bedrijf in 2007 (42%). Andere grote happen uit het bedrijfsbudget gaan naar aanwerving en opleiding (23%), voordelen voor personeel (11%) en telecommunicatie (9%).

Wereldwijd zijn technologie-investeringen voor meer dan 1 op 3 van de ondervraagde finance managers eveneens de belangrijkste kost. In Tsjechië loopt dit op tot 76%, in Nieuw-Zeeland tot 58% en in Italië tot 47% van de ondervraagden. 26% van de ondervraagden wereldwijd zien rekrutering en opleiding als tweede belangrijkste bedrijfskost. Koplopers zijn Frankrijk en Australië waar 36% van de financiële managers verwacht meer te investeren in aanwervingen en training, gevolgd door Groot-Brittannië (31%).

Joël Poilvache, Regional Manager Robert Half Management Resources, besluit: "Bedrijven die investeren in technologie en in personeel weten dat dit niet alleen een impact heeft op het bedrijfsresultaat maar tevens voorsprong garandeert t.o.v. concurrenten. Gegeven de positieve economische realiteit van vandaag, houden heel wat ondernemingen zich bovendien bezig met het uitbouwen van nieuwe projecten. Bijgevolg is de uitdaging in de komende maanden het vinden van een goed evenwicht tussen beide investeringen: technologie en personeel. Daarbij gaat het niet alleen om het vrijmaken van de nodige fondsen om de juiste profielen aan te trekken maar evenzeer het investeren in training en ontwikkeling van interne werknemers alsook het bieden van de correcte salarispakketten. Dit zijn belangrijke aspecten binnen een situatie van groeiende krapte op de arbeidsmarkt."

Robert Half Management Resources, is een gespecialiseerde divisie van de Amerikaanse groep Robert Half International Inc. De groep is marktleider op het vlak van gespecialiseerde uitzendarbeid en is genoteerd op de Beurs van New York. Sinds de oprichting, meer dan 5 jaar geleden, brengt Robert Half Management Resources financiële interim kaderleden in contact met bedrijven voor het implementeren en coördineren van specifieke projecten of voor gespecialiseerde tijdelijke opdrachten. Met meer dan 120 vestigingen in Noord-Amerika, Europa en Australië beschikt Robert Half Management Resources over een uitgebreid internationaal netwerk. In België is Robert Half Management Resources gevestigd in drie locaties: Antwerpen, Brussel en Zaventem.

Voor meer informatie kan u terecht op onze site: www.roberthalf.be.

Voor bijkomende inlichtingen of indien u een interview wenst, kan u steeds contact opnemen met:

Katrien Vandenaabeele

Tel: 02 481 54 57

E-mail: katrien.vandenaabeele@rhi.net